



Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2008

Rollenselbstverständnis der Führungsebene bei der Implementierung vom Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Johanna Mandl

johanna.mandl@gmx.at

Zusammenfassung:

Bei der Implementierung vom Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) sind Führungskräfte wichtige Partner, indem sie die Unternehmensphilosophie mittragen und an der Gestaltung der Arbeitsbedingungen, Arbeitsorganisation und am sozialen Miteinander beteiligt sind. Ihr Verhalten beeinflusst das Wohlbefinden und die Gesundheit der MitarbeiterInnen. In der vorliegenden Arbeit wird hinterfragt, ob sich Führungskräfte, in deren Unternehmen BGM implementiert wurde, dieser Rolle bewusst sind. Wie gehen Führungskräfte damit um und welche Voraussetzungen müssen in Zukunft bei der Implementierung von BGM geschaffen werden? Es wurden zwölf Einzelinterviews mit Führungskräften aus drei verschiedenen Unternehmen durchgeführt, die bereits das Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung erhalten haben. Das Ergebnis der Arbeit zeigt, dass für Führungskräfte BGM ein wichtiges Thema ist, dass sie jedoch in ihrer Führungsaufgabe noch nicht integriert haben. Die Vorbildwirkung zeigte sich als wesentlicher Erfolgsfaktor, weiters konnten Führungskräfte einen persönlichen Nutzen erzielen, jedoch eine Veränderung des Führungsverhaltens konnte nicht bewusst wahrgenommen werden.

Abstract:

With the implementation of the operational health management high-level personnel is important to carry the business philosophy and to organize working conditions, arrange labour and social interaction with one another. Their behaviour affects the contentment and well-being of all employees. The subsequent paper analyzes whether management, in whose enterprise operational health management has been implemented is aware of this role. How does executive personnel deal with it and what conditions do have to be met in the future to implement operational health management. Twelve individual interviews with executive personnel from three enterprises that have already received the quality seal for operational health management were carried out. The result of the research shows that operational health management is an important issue for executive personnel but that it has not yet been integrated into their regular tasks. Leading by example seems very effective. Executive personnel further obtained personal advantages; a change of leadership behaviour however could not be noticed.