



## Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im Juni 2009

### Unterschiede in Bezug auf das Führungsverständnis von wissenschaftlichen Führungskräften und Führungskräften aus dem Bereich der internen Dienstleister der TU Wien

Mag.<sup>a</sup> Heidemarie Pichler

hpichler@zv.tuwien.ac.at

#### Zusammenfassung:

Die Ausgliederung durch das UG 2002 bietet Universtäten die Möglichkeit, ohne das „ministerielle Gängelband“ individuelle Wege zu gehen, um im nationalen und internationalen Wettbewerb um Studierende, ForscherInnen und Fördermittel reüssieren zu können. Eine wesentlichen Rolle bei der Umsetzung dieser Ambitionen tragen die an der Universität tätigen, Führungskräfte.

Diese Arbeit untersucht ob sich Führungskräfte dieser Verantwortung bewusst sind und, wie sie diesen Gestaltungsspielraum ausfüllen. Besonderes Augenmerk wird dabei auf mögliche Unterschiede zwischen wissenschaftlichen Führungskräften und Führungskräften aus dem Dienstleistungsbereich gelegt, die sich aus den Besonderheiten einer ExpertInnenorganisation ergeben können.

Die Ergebnisse einer elektronischen Umfrage unter allen Führungskräften bestätigt zwar grundsätzlich Unterschiede, im Menschenbild oder in Bezug auf die Motivation Führungsaufgaben zu übernehmen, die Differenz fällt jedoch geringer aus als angenommen.

#### Abstract:

The demerger of Austrian Universities empowered these organizations to pursue individual ways, to succeed in the national and international challenge for students, researchers and appropriations. The executives account for development and permutation of these ambitions.

This work reviews the executives' awareness concerning their responsibility and the way to achieve the aims. A particular focus is in the contingent difference between scientific executives and administrative executives, which could be a result of features of the expert organization. An electronic poll certifies such differences, but the ascertained gap is not as huge as assumed.