



Masterlehrgang „SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2008

Coaching als Instrument zur beruflichen Neuorientierung Was trägt der Coachinganteil in Arbeitsstiftungen zum Erfolg bei?

Eva Kahler

eva.kahler@gmx.at

Zusammenfassung:

Die vorliegende Untersuchung wurde durchgeführt um feststellen zu können, ob Coaching als Instrument zur beruflichen Neuorientierung in Arbeitsstiftungen zum Erfolg beitragen kann. Ziel der Untersuchung war, festzustellen, was der Coachinganteil in Arbeitsstiftungen zum Erfolg beiträgt. Es wurden ehemalige Teilnehmer aus Arbeitsstiftungen interviewt, die das gesamte Angebot genutzt haben. Zur Klärung der Forschungsfragen wurden qualitative Interviews durchgeführt. Das Ergebnis der Untersuchung hat gezeigt, dass alle befragten Personen die Stiftungszeit als sehr erfolgreich bewerten.

Abstract:

The present study has been conducted in order to assess whether coaching as an instrument to occupational reorientation in "Arbeitsstiftungen" could conduce to success. Purpose of this study was to assess, what coaching in "Arbeitsstiftungen" conduces to success. Former attendees of "Arbeitsstiftungen", who benefitted from the full range, have been interviewed. In order to clarify the research questions, qualitative interviews have been conducted. The study's result revealed every respondent evaluates the "Stiftungszeit" as very successful.