



Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang

„SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im Juni 2009

Teamsupervision im Verein Wiener Jugendzentren – Wie können Menschen mit und ohne Migrationshintergrund dieses Angebot nutzen?

Friedrich Sperk

f.sperk@jugendzentren.at

Zusammenfassung:

Chancengleichheit und Antidiskriminierung sind zentrale Begriffe des Diversitäts-Konzeptes, das in den letzten Jahren auch verstärkt im Zusammenhang mit Supervision diskutiert wird. In der vorliegenden Mastersthesis wird dieses Konzept der Vielfalt allgemein erläutert und die zwei wesentlichen Zugangsweisen, nämlich das Diversitäts-Management, welches soziale Differenzen im betrieblichen Alltag optimal nutzen soll, und der Diversitäts-Pädagogik, die neue Wege für die Einwanderungsgesellschaft aufzeigt, näher beschrieben. Eine Auseinandersetzung, wie weit das Diversitäts-Konzept die Supervision beeinflusst, leitet zur Untersuchung der Teamsupervision im Verein Wiener Jugendzentren über, in der festgestellt werden soll, wie dieses Angebot von Menschen mit und ohne Migrationshintergrund genutzt werden kann. Als Ergebnis kann festgehalten werden, dass Menschen mit Migrationshintergrund dieses Angebot nicht in der selben Form nutzen können, wie Menschen ohne Migrationshintergrund.

Abstract:

Equal opportunities and anti-discrimination are central terms of the diversity concept which is discussed during the last years also increasingly in connection with supervision. In the present master thesis this concept of diversity will be generally explained and two essential parts will be described closer. First the diversitymanagement which should optimally use social differences in the operational everyday life and second the diversity-education which describes new options for a society with migrants. The discussion about how the diversity concept is influencing supervision, leads over to the scientific analysis which investigates if the employees in the "Verein Wiener Jugendzentren" can use team supervision the same way regardless whether they have migration or no migration background. The result shows, that people with migrations background can not use the offer of supervision in their teams the same way as the people without an migration background.