



## Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2009

### Motive zur Wahl eines Masterlehrgangs im Bereich Coaching und Organisationsentwicklung an der ARGE Bildungsmanagement Wien aus der Sicht von Studierenden

Petra Hejna

petra\_hejna@bmc.com

#### **Zusammenfassung:**

Ein stetiger Wandel in unserer Arbeitswelt, eine hohe Belastung von Führungskräften und eine wachsende Nachfrage an Beratung lässt auf einen steigenden Ausbildungsbedarf im Bereich Coaching und Organisationsentwicklung schließen. Ziel dieser Arbeit ist es die Motive, die zur Wahl einer Masterausbildung in Bereich Coaching und Organisationsentwicklung an der ARGE Bildungsmanagement Wien aus der Sicht von Studierenden, zu evaluieren. Dazu wurde eine schriftliche Befragung der Lehrgangsteilnehmer im Juni 2009 durchgeführt. Insgesamt haben 98 Studierende an dieser Befragung teilgenommen. Es erscheint, dass die persönliche Weiterentwicklung für die Lehrgangsteilnehmer im Vordergrund steht. Im Speziellen Führungskräfte sehen sich verstärkt von Veränderungsprozessen betroffen und für deren Umsetzung verantwortlich.

Zur professionellen Bewältigung dieser will die Rolle als „Change Manager“ gelernt sein. Weiters scheint die Ausbildung als Grundlage für die Verwirklichung beruflicher Ziele, die in Richtung Coach oder Organisationsberater gehen, gesehen zu werden.

#### **Abstract:**

A constant level of change of today's working environment, high overload of management level people and an increasing need for professional consultancy, allow the conclusion of an increasing demand for education in the area of Coaching and Organizational Development. The goal of the following thesis is to explore the motivation of students why they choose higher education to achieve a master diploma in the area of Coaching and Organizational Development at the ARGE Bildungsmanagement Vienna. For that purpose attendees of the current seminars have been surveyed in June 2009. In total 98 students participated to that survey. It appears the personal development is prior-ranking motivation of the students. In particular managers feel increasingly affected by change in their organization, as well as being responsible for the implementation of change management processes. The role of a "change manager" needs to be trained. Moreover the education seems to be considered as basis to support future professional goals and to move into the profession of a Coach or Organizational Consultant.