



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im März 2010

Training - Heute und in 10 Jahren

Zusammenhang zwischen Wirtschaftslage und Trainingsmethoden

Mag.^a Renate Kodys

r.kodys@hotmail.com

Zusammenfassung:

Die vorliegende Arbeit befasst sich mit dem Thema Training – heute und in zehn Jahren, sowie den angewendeten Trainingsmethoden. Anhand der Forschungsfrage wird untersucht, ob ein Zusammenhang zwischen

Wirtschaftslage und den verwendeten Trainingsmethoden besteht.

Als Methode wurde eine qualitative Inhaltsanalyse von leitfadengestützten Experteninterviews mit sechs TrainerInnen gewählt.

Im Rahmen der Untersuchung wurde keinerlei Zusammenhang zwischen Methodik und Wirtschaftslage festgestellt. Aus der Analyse der Interviews lässt sich jedoch ableiten, dass die Wirtschaftslage sehr wohl einen Einfluss auf die generelle Nachfrage nach Trainings und Seminaren. Die Methodenwahl wird beeinflusst durch die Zielgruppe und das Lernziel bzw. die Vorgaben der AuftraggeberInnen. Weiters zeigt das Ergebnis ein verstärktes Interesse an Coaching.

Abstract:

This master thesis covers the subject training – today and its development within the next ten years as well as the subject of training methods. The focus is put on the interdependence between economic situation and the use of training methods.

The qualitative analyses of contents was chosen as method for this study, data were collected by interviews with six experts based on questionnaires.

Within this analyses there was no significant connection found between training methods and the economic situation. However there is a connection between economic situation and interest in trainings by buyers. The chosen methods are influenced by the target groups as well as the results and requirements given by the buyers. Additionally the study shows that there is increasing interest in coaching.