



Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Masterprüfung im Dezember 2010

Personalentwicklung für Führungskräfte - Entscheidungskriterien bei der Auswahl von PE-Instrumentarien unter Berücksichtigung des Einflusses von Geschlechtsrollenerwartungen

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Katharina Mallich

katharina.mallich@meduniwien.ac.at

Zusammenfassung:

Ziel der vorliegenden Studie ist es, Entscheidungskriterien bei der Auswahl von Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte zu erfassen sowie zu erheben, ob dabei Unterschiede aufgrund des Geschlechts der Führungskraft auftreten. Im Zuge einer Fragebogenerhebung, an welcher 92 PersonalentwicklerInnen (davon 50 Frauen und 38 Männer) teilnahmen, wird sichtbar, dass bei den quantitativen Analysen weder das Geschlecht der Führungskraft noch Geschlechtsrollenerwartungen der RespondentInnen eine Rolle spielen. Bei Betrachtung der qualitativen Analysen werden hingegen in einigen Fällen Geschlechtsunterschiede deutlich, vor allem wenn es um die Empfehlung von PE-Maßnahmen geht. So wird beispielsweise vermehrt Frauen empfohlen, die Situation nochmals zu reflektieren, Präsentationstrainings zu absolvieren und wesentlich häufiger als Männern wird Frauen geraten, mit Vorgesetzten und KollegInnen zu kommunizieren. Darüber hinaus wird im Rahmen dieser Studie der Stellenwert von PE-Instrumentarien in der Führungskräfteentwicklung erfasst sowie ein Blick auf die PersonalentwicklerInnen, deren Ausbildungshintergrund und deren Funktionsverständnis geworfen.