



Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im Juni 2010

Der Einfluss von Veränderungen im Führungsverhalten auf die Unternehmenskultur

Barbara Mayer

barbara.mayer@reichhold.com

Zusammenfassung:

Jedes Unternehmen hat seine eigene Unternehmenskultur, die, wenn sie einmal in der Organisation etabliert ist, die Denk- und Verhaltensweisen der Führungskräfte und Mitarbeiter beeinflusst und lenkt. Entscheidungen, die in Unkenntnis der kulturellen Mechanismen getroffen werden, können unerwartete und unwillkommene Folgen haben, die sich auf eine Reihe von Wirtschaftlichkeitsfaktoren des Unternehmens auswirken können. Diese Arbeit beschäftigt sich damit zu untersuchen, ob und inwiefern eine Veränderung der Führungskultur insbesondere in der Geschäftsführung, also in der obersten Etage eines Unternehmens, dessen Kultur beeinflusst. Die empirische Untersuchung, die in Form von qualitativen Interviews mit betroffenen Mitarbeitern und Führungskräften in einem internationalen Unternehmen durchgeführt wurden, bestätigen, dass Veränderungen im Führungsverhalten Einfluss auf die Unternehmenskultur hat, jedoch gut etablierte, starke Subkulturen dadurch wenig beeinflusst werden.

Abstract:

Every company has an organizational culture. Once this culture is established within the company, it influences and guides the mindset and behavior of managers and employees alike. Decisions taken in ignorance of the cultural mechanisms, can have unexpected and unwelcome consequences, which will have an effect on a number of the company's profitability factors. This thesis concentrates on the research of whether and how the change in the leadership of a company affects and influences its organizational culture. The results of the empirical study, which was done in form of qualitative interviews with affected employees and managers of an international company, do confirm that the leadership changes influence the corporate culture, however, it also confirms that well established, strong subcultures are only marginally influenced.