



Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2009

Führung von projektorientierten Unternehmen Eine Untersuchung der hierarchischen Strukturen in mittelständischen Planungsbüros

Mag.a Maria Mietschnig

m.mietschnig@revital-zt.com

Zusammenfassung:

Traditionelle Organisationsmodelle mit ihren oft starren hierarchischen Strukturen stehen in einem Widerspruch zur Realität von Projektmanagement. Projektorientierung im Unternehmen bedeutet, offen für neue Ideen zu sein, „Unplanbares“ zu planen und auf Veränderungen mit hoher Flexibilität zu reagieren. Verschiedene Modelle von projektorientierten Organisationen werden in der Literatur dargestellt und diskutiert. In der empirischen Untersuchung dieser Masterthesis wird am Beispiel von 8 Planungsbüros qualitativ untersucht, ob die in der Theorie dargestellten Organisationsmodelle für projektorientierte Unternehmen in mittelständischen Planungsbüros tatsächlich zu finden sind.

Abstract:

Traditional organisational models, having mostly inflexible hierarchical structures, stand in contradiction to the reality of managing projects. Project orientation in companies means to be open to new ideas, to plan what one cannot plan and to react to changes with high flexibility. Different models of project-orientated companies are described and discussed in literature. Within the empirical research of this master thesis 8 planning companies are looked at. In a quality study it will be examined if the organisational models of project-orientated companies which are described in theory are actually to be found in middle-class planning companies.