



Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2009

Schlüsselaspekte und Erfolgsfaktoren in der Einführung eines Internen Kontrollsystems (IKS)

Mag. Christian Pichler-Stainern

christian.pichler-stainern@oead.at

Zusammenfassung:

Interne Kontrollsysteme haben als Folge von Wirtschaftsskandalen und gesetzlichen Neuregelungen in den letzten Jahren einen Bedeutungsschub und –wandel erfahren. Ein Internes Kontrollsystem (IKS) wird in zunehmendem Maß als Präventions- und Optimierungsinstrument zur Unterstützung der Unternehmenssteuerung verstanden. Anhand der qualitativen Methode des Experteninterviews wurde in vier österreichischen Unternehmen, die in den letzten Jahren ein IKS eingeführt haben, untersucht, welche Erfahrungen mit diesem Instrument in der Praxis gemacht wurden, und welche wesentlichen Aspekte und Faktoren für eine Einführung zum Nutzen der Organisation daraus abgeleitet werden können.

Kontrollen bedürfen eines Grundvertrauens, damit sie in der Organisation wirksam umgesetzt und gelebt werden. Eine klare Willensvermittlung des Managements ist dazu ebenso notwendig wie eine transparente, an den Geschäftsrisiken eng ausgerichtete Konzeption sowie eine Kommunikation, die auf Besonderheiten der Organisationskultur Badacht nimmt und den ganzheitlichen Nutzen des IKS hervorhebt.