



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im Juni 2010

MOTIVE UND RAHMENBEDINGUNGEN FÜR DIE ARBEIT VON TRAINERINNEN IN ARBEITSMARKTPOLITISCHEN MAßNAHMEN IN WIEN

Kontrastierende Darstellung aufgrund von Interviews mit TrainerInnen und dem Umfeld: Träger Institutionen, AMS und Interessensgemeinschaft work&education

Mag.a Edith Soura

edith.soura@chello.at

Zusammenfassung:

Die vorliegende Arbeit befasst sich mit den Rahmenbedingungen und der Motivation von TrainerInnen im arbeitsmarktpolitischen Kontext. Mittels Fragebogenumfrage in drei TrainerInnen-Netzwerken und leitfadengestützter Interviews mit sechs TrainerInnen und 4 ExpertInnen wurden die unterschiedlichen Aussagen kontrastiert dargestellt. Die kombinierte Methodenwahl (Leitfaden-Interviews und Fragebogen mit einem Anteil qualitativ auswertbarer Fragen) bot die Möglichkeit einer umfangreichen Auswertung und Gegenüberstellung von Aussagen.

Die Auswertung der Interviews mittels qualitativer Inhaltsanalyse und Fragebögen machte deutlich, dass die aktuellen Veränderungen der Rahmenbedingungen in den Bereichen Ausschreibung, TrainerInnenkriterien, Kollektivvertrag (insbesondere Anstellungsverhältnisse) und die aktuelle wirtschaftliche Situation, die Rahmenbedingungen und Motivation der TrainerInnen nachhaltig beeinflusst haben und weiterhin beeinflussen werden. Die Analyse der Motivation fand in Anlehnung an das Job Characteristics Theory-Modell von Hackman, J.R./Oldham G.R. (1980) statt.

Abstract:

The present work deals with the environment and the motivation of trainers in the labor market context. By questionnaire survey in three trainer networks and structured interviews with six trainers and 4 experts the different conclusions were contrasted. The combined methods of choice (Guide interviews and questionnaires with a high proportion of evaluable issues) offered the possibility of an extensive evaluation and comparison of statements.

The analysis of the interviews using qualitative content analysis and questionnaires revealed that the current changes in the conditions in the areas of tendering, trainers criteria, collective agreement (in particular employment conditions) and the current economic situation, have a lasting effect and influence on the context and motivation of the trainers- The analysis of motivation was based on the Job Characteristics Theory Model of Hackman, JR, Oldham GR (1980).