



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im November 2009

DAS WIRKEN DES COACH

Ist der Quellenberuf des Coach für sein Wirken von Bedeutung?

Franz Stelzl

franz.stelzl@twain-up.at

Zusammenfassung:

Coaching ist eine professionelle Beratungsform mit der Fokussierung auf die Arbeits- und Berufswelt. Ein Coach begleitet Personen mit dem Ziel der persönlichen Entwicklung. Der Zugang des Coach zum Coaching ist ein eigener Entwicklungsprozess, dem jahrelange Erfahrung im Umgang mit Menschen vorausgeht. Diese Erfahrung hat ihren Ursprung im Quellenberuf des Coach. Wenn dem so ist, stellt sich die Frage, inwiefern der Quellenberuf des Coach auf sein Wirken als Coach Einfluss nimmt. Das Ziel dieser Master Thesis war daher festzustellen, ob und in welcher Art und Weise der Quellenberuf das Wirken von Coachs beeinflusst. Mittels Fragebogen wurden erfahrene und renommierte Coachs aus dem deutschsprachigen Raum über ihr Wirken und ihren Quellenberuf befragt. Die abgegebenen Fragebögen wurden mittels quantitativer Methoden wissenschaftlich ausgewertet. Die Untersuchung ergab, dass der Quellenberuf das Wirken eines Coach in einigen Bereichen nachhaltig beeinflusst.

Abstract:

Coaching is a form of professional consulting with a focus on the working and professional world. A coach guides people with the objective of personal development. The path of a coach to coaching is a unique process of development that is preceded by years of experience in dealing with people. This experience has its origins in the original occupation of a coach. If this is the case, then the question is raised as to whether the original occupation of a coach has an influence on his/her work as a coach. The aim of this master's thesis was thus to determine whether or not and in which way the original occupation influences the work of a coach. By means of questionnaires, experienced and renowned coaches from German-speaking countries were asked about their work as a coach and their original occupations. The questionnaires were then scientifically evaluated by means of quantitative analysis. This study revealed that the original occupation of the coach has a sustainable influence on several areas of his / her work as a coach.