



Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Masterprüfung im Juni 2011

Wenn die Strategie stimmt, kann ich darunter sehr viel Spielraum lassen

Einstellungen mittelständischer Geschäftsführer zu Strategie und Strategieentwicklung

DI Karl Weber

karl.weber@kopfstark.eu

Zusammenfassung:

Das Ergebnis zeigt, dass die Notwendigkeit der Entwicklung von familienfreundlichen Maßnahmen von den Unternehmen erkannt wurde, die Umsetzung jedoch nur langsam voranschreitet, beziehungsweise in manchen Unternehmen erst am Beginn der Entwicklung steht. Weitere Ergebnisse der Untersuchung sind die Wichtigkeit der Gleichbehandlung von Mitarbeitern mit und ohne Kinder in den Unternehmen, was sich entscheidend auf die Anzahl und Auswahl der Maßnahmen auswirkt, und die geringen Karrierechancen von Teilzeitmitarbeitern mit Kindern.

Abstract:

This Master Thesis examines the attitudes of SME managing directors to strategy, its development and planning. A representation of the fundamental schools of thought on strategy development and the explanation of the role of managing directors in small to medium businesses form the essential theoretical foundations of this work. Eight de-tailed, lightly structured interviews with SME MDs have been analysed in the empirical part of the work. From these it is evident that there is a marked difference between the general attitude to strategy planning and specific attitudes to their own strategy development. These attitudes are influenced among other things by the distinct role of the MD in the company and by the intellectual examination of thought and behaviour patterns of patriarchal enterprise leadership.