Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
http://www.bildungsmanagement.at

Masterlehrgang

„LEADERSHIP & SOZIALES MANAGEMENT“

Masterprüfung im Dezember 2010

Demographiefokussiertes Personalmanagement in Pflege- und Betreuungseinrichtungen - Herausforderungen und Handlungsoptionen 2020

Karl Grabenberger k.grabenberger@assista.org

Zusammenfassung:
Auf Grund der demographischen Veränderungen unterliegen in naher Zukunft auch die Personalressourcen im Sozial- und Gesundheitsbereich einem enormen Wandel. Ziel der Masterarbeit ist es, die künftigen Herausforderungen und Handlungsoptionen des Personalmanagements in stationären Einrichtungen hinsichtlich der Sicherstellung und Steuerung der nötigen Humanressourcen aufzuzeigen. Die empirische Untersuchung widmet sich der konkreten Fragestellung, wie Manager mit strategischer Personalverantwortung in der Altenpflege sowie Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen auf die prognostizierten Entwicklungen in den nächsten Jahren reagieren und welche Handlungsoptionen sie priorisieren. Die Studie basiert auf Grundlage der qualitativen Methodik unter Anwendung einer Expertendiskussion. Mit der Masterarbeit erhalten Manager und weitere Leser in gebündelter Form relevante theoretische und praxisnahe Inputs. Die Untersuchung ergab einerseits, dass die Manager die Zeichen des demographischen Wandels weitgehend erkennen, im Alltag bereits damit intensiv konfrontiert sind und auch im Rahmen verschiedener Möglichkeiten reagieren. Darüber hinaus lässt sich eine weitreichende Deckung zwischen den in der Literatur aufgezeigten Handlungsfeldern und den priorisierten Optionen der Manager erkennen.