



Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „MEDIATION & KONFLIKTREGELUNG“

Abschluss im November 2009

Welche Auswirkungen hat die Einführung von mediativem Führen bei den Führungskräften auf ihr Führungsverhalten?

Michael Liepert

michael.liepert@telekom.at

Zusammenfassung:

Was ist mediatives Führen bzw. was ist Führen mit mediativen Elementen? Wie kann das mediative Führen erlernt werden? Welche Auswirkungen hat die Einführung von mediativem Führen bei den Führungskräften auf ihr Führungsverhalten?

Um diese Fragen zu beantworten, wurde mit den Führungskräften einer Firma ein Se-minar zum Thema „mediatives Führen“ durchgeführt. Im Anschluss daran wurden die Führungskräfte und ihre Mitarbeiter zum Führungsverhalten der Führungskräfte vor und nach dem Seminar „mediatives Führen“ mittels eines professionellen Fragebogens be-wertet und getestet. Das Ergebnis zeigte, dass keine signifikante Veränderung im Füh-rungsverhalten nachweisbar war.

Abstract:

What is mediativ leading or in other words what is leading with mediativ elements? How can someone learn mediativ leading? In what ways changes the introduction of mediativ leading the performance of executive managers?

To answer these questions there was conducted a workshop with executive managers of one firm. Following the workshop "mediativ leading" a professionell questionnaire was given to both the executive managers and their employees. They were questioned about the leadership behaviour of the executive managers before and after the workshop.

The conclusion showed that there have been no significant changes in leadership behaviour.