



Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
office@bildungsmanagement.at
<http://www.bildungsmanagement.at>



Masterlehrgang „PROJEKTMANAGEMENT“

Masterprüfung im Juni 2011

„Projekte verändern Unternehmen“

Zusammenhänge von Projektmanagement und Strukturen in Unternehmen

Führt die steigende Bedeutung von Projekten/Projektmanagement zu Änderungen in der Strukturorganisation in einem Unternehmen?

Mag. Stefan Deiser

Stefan.Deiser@ebv-leasing.at

Zusammenfassung:

Die Zusammenhänge zwischen Strategien und Strukturen in Unternehmen wurden in renommierten Forschungsarbeiten hinreichend untersucht, diese konnten Abhängigkeiten zwischen beiden Eckpfeilern feststellen. Unternehmen sind mit komplexen Beziehungen zu ihrer Umwelt konfrontiert, diese Tendenz wird durch Globalisierung, Technikwandel und neue Informationsformen verstärkt. Projekte gewinnen deshalb zunehmend an Bedeutung. Für deren Abwicklung und Verankerung im Unternehmen gibt es ausreichend Dokumentationen und Vorlagen.

Es fehlt jedoch eine Gesamtbetrachtung aller Zusammenhänge, ob Projektmanagement Strategien- und Strukturänderungen aktiv in Unternehmen herbeiführt. Es wurden je drei leitfadengesteuerte Interviews in Klein-, Mittel und Großbetrieben mit leitenden Führungskräften durchgeführt, um neue Aufschlüsse zu gewinnen. Als Ergebnis lässt sich die Zunahme der Projektarbeit bestätigen und es konnte festgestellt werden, dass oft ein falsches Verständnis in Bezug auf Projekte herrscht. Letztere begleiten primär nicht nur die Umsetzung organisatorischer Änderungen, sondern sind vielmehr als kritischer Wettbewerbsfaktor für Unternehmen oftmals ihr Auslöser.

Abstract:

The connections between strategies and structures in enterprises are sufficiently researched. Research work could determine dependence between both. Nevertheless these researches remained very simple in scope. Enterprises are today confronted with a lot of complexity in relation to their environment. This tendency increases with globalization, change of technique and new forms of information. Projects are getting more and more important. For executing projects enough good documentation is available. However, a general research of all connections together is missing, whether increasing project management activities as critical unit cause strategy and structural changes actively or not. Three interviews with project managers in small, middle and large-scale enterprises have been done in order to gain new explanations for the research. The increase of the work on the projects can be confirmed. Furthermore there sometimes exists a misunderstanding on organizational changes. Projects are not only the tool for executing them. Moreover they can be from time to time the cause for the organizational change.