



Masterlehrgang

„PSYCHOSOZIALE BERATUNG / LEBENS- UND SOZIALBERATUNG“

Abschluss im März 2009

Job ready ?

Hilft psychosoziale Beratung bei der Integration von jungen erwachsenen Sozialhilfeempfängern in die Arbeitswelt ?

Gabriele Rauhs-Frey

gabriele.rauhs-frey@aon.at

Zusammenfassung:

Im Mittelpunkt dieser Arbeit stehen arbeitssuchende junge erwachsene Sozialhilfeempfänger im Rahmen eines Pilotprojektes in einem gemeinnützigen Integrationsleasing. Untersucht wurden, ob die momentane Gesetzgebung die Zusammenarbeit der Institutionen des Arbeitsmarktservices Wien und die Magistratsabteilung 40 der Stadt Wien (Abteilung für „Soziales und Gesundheitsrecht“) bei der sozialen Betreuung und der Arbeitsvermittlung von jungen, erwachsenen Sozialhilfeempfängern im Projekt erschwert und welchen Einfluss finanzielle Förderungen und soziale Kompetenzen auf das Einstellungsverhalten von Unternehmen nehmen.

Dazu befragte ich Mitarbeiter des Integrationsleasings, junge Erwachsene im Projekt, Unternehmer sowie Experten des AMS, der MA 40 und des Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds.

Ergebnis:

- Finanzielle Förderung und Schlüsselqualifikationen der jungen Erwachsenen haben Einfluss auf das Einstellungsverhalten von Unternehmen.
- Eine individuelle, auf die Bedürfnisse der jungen Erwachsenen abgestimmte Betreuung und Unterstützung durch das AMS gemeinsam mit der MA 40, ist aufgrund der momentanen Gesetzgebung derzeit nicht möglich.

Abstract:

This thesis focuses upon young adult job applying welfare recipients in the course of a pilot project within an integrating nonprofit employee leasing firm. Examined were, whether the current legislature impedes the cooperation of the two institutions, Arbeitsmarktservice (Employment Bureau) and Magistratsabteilung 40 of the city of Vienna (Social Welfare Office), in the line of social support and the employment of young adult welfare recipients; also, to which extent do federal financial aid and individual social skills influence the attitudes of companies when hiring employees.

Staff members of the integrating nonprofit employee leasing firm, young adult participants in the project, employers, as well as experts of the AMS, the MA 40 and the Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds were interviewed on this issue.

Conclusion:

- Financial Aid and key qualifications of the young adults influence the attitudes of companies toward hiring employees.
- Individual support, provided by the AMS together with the MA 40, is not possible due to the current legislature.