



V E R E I N
 Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
 office@bildungsmanagement.at
 http://www.bildungsmanagement.at



Masterlehrgang „SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im April 2008

Coaching für Tiroler Expatriates

Mag.^a (FH) Claudia Muigg

claudia.muigg@rlb-tirol.at

Zusammenfassung:

Personen, die von ihrem Unternehmen ins Ausland entsandt werden, stehen vor vielfältigen beruflichen und privaten Herausforderungen. Die Verlagerung des Lebensmittelpunktes in ein fremdes Land und die damit verbundenen Veränderungen im Leben des Expatriates verlangen ein hohes Maß an Engagement, Offenheit und Neugier sowie Integrationsfähigkeit und Selbstbewusstsein. Die vorliegende Untersuchung wurde durchgeführt, um zu erheben, inwieweit Coaching für Expatriates entlang des Entsendungsprozesses hilfreich wäre.

Dabei sollte mittels narrativem Interview der (latente) Bedarf an Begleitung der Expatriates durch Coaching festgestellt werden, um den Personalabteilungen von Tiroler Unternehmen aufzeigen zu können, wie effektiv und effizient die Inanspruchnahme von Coaching für das Unternehmen und für das Personal wirken kann. Aus der Untersuchung haben sich entlang des gesamten Entsendungsprozesses einige Ansatzpunkte und Arbeitsaufträge für Coachingsitzungen ergeben. Das Coachingangebot für Expatriates soll in den Personalentwicklungskonzepten einer international tätigen Firma als fixer Bestandteil verankert werden, um auf dem internationalen Parkett langfristig wettbewerbsfähig und erfolgreich zu sein.

Abstract:

Persons, who are delegated to go abroad for their company, are challenged by many private and job-related matters. The dislocation of the center of his/her life in a foreign country needs a high measure of dedication, openness and curiosity as well as ability to integrate and self-confidence. This analysis has been done to research how far coaching is helpful for expatriates along their stay abroad. With the research method "narrative interview" should be determined if there is a (latent) demand of scientific escort for expatriates.

The results should demonstrate the human-ressource-department of tyrolean companies, how effective and efficient coaching can be for their company and, of course, also for their employee. The results of this research gave a lot of starting points for coaching-sessions. Coaching should be a standard offer integrated in human resource development concepts in international acting companies to ensure a long-term success and competition.