



V E R E I N
 Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43/1/263 23 12-0 Fax: -20
 office@bildungsmanagement.at
 http://www.bildungsmanagement.at



Masterlehrgang „SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG“

Abschluss im April 2008

Hat sich OST, ein gruppenorientiertes Instrument der Organisationsentwicklung als methodisches Element von Planungs- und Strategieentwicklungsprozessen in Non Profit Unternehmen eingesetzt, bewährt?

Markus Zettinig, MBA

markus.zettinig@humanocare.at

Zusammenfassung:

Im Rahmen der Ausbildung Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung wurde eine Projektarbeit innovatives Wohnen seitens der Non Profit Organisation Humanocare in Auftrag gegeben und seitens des Beraterteams Degischer, Herlitschka und Zettinig durchgeführt. Auf Grund von Analysen möglicher Ausgangssituationen, Organisationsformen von Gruppeninterventionen und des Begleitens aus der Sichtweise der systemischen Organisationsberatung wurden mögliche Methoden diskutiert, Hypothesen erstellt und anhand der Projektarbeit auf ihre Richtigkeit geprüft. Nach zahlreichen Diskussionen und sorgfältiger Anwendung der SWOT Analyse an Methoden von Gruppeninterventionen, empfahlen sich Planungs- und Anpassungsmethoden zur Durchführung der Gruppenveranstaltung innovatives Wohnen. Die für Planungs- und Strategieentwicklungsprozesse entworfene Open Space Technology von Harrison Owen ließ sich nach Adaptierungsmaßnahmen und selbst gestalteten Designelementen anwenden und führte so zu einem besonderen Erfolgserlebnis.

Abstract:

In the course of the trainings programme supervision, coaching and organization development the non profit organisation Humanocare gave the assignment for a project work on innovative ways of living together, which was carried out by the consulting team Degischer, Herlitschka and Zettinig. First there was an analysis of possible starting points, forms of organizing intervention in large groups and a way of accompanying it with the help of systemic organization consulting. Then Various methods were evaluated to deal with the requirement of a non profit organization. After several discussions and a careful application of the SWOT analysis of methods concerning group intervention, planning and adaptation methods came together and the group event innovative ways of living together was realized.

Harrison Owens Open Space Technology, designed for planning and strategic development of processes, could be applied after some adaptations and newly designed elements, and this led to an extraordinary sense of achievement in the end.