

DIPLOMLEHRGANG

SYSTEMISCHE AUFSTELLUNGSLEITUNG

Familie – Partnerschaft/Beziehung – Gesundheit und Resilienz



Professionelle Leitung von systemischen Aufstellungen im Kontext Psychosoziale Beratung

Als systemische/r Aufstellungsleiter*in begleiten Sie Ihre Klient*innen durch einen Entwicklungsprozess. Sie helfen mit, die verfestigten, unbewussten und oft leidvollen Muster und Einstellungen Ihrer Klient*innen zu visualisieren und in Bewegung zu bringen. In unserem Lehrgang erhalten Sie das Rüstzeug, um erfolgreich als systemische/r Aufstellungsleiter/in – Innere Form® zu agieren.

Die Ausbildung konzentriert sich auf die Bereiche Familie – Partnerschaft und Liebe – Gesundheit und Resilienz in der Arbeitswelt. Sie werden über 13 intensive Tage von einem erfahrenen Trainer durch die Intensität und Tiefe dieser Ausbildung begleitet und erhalten individuelle Beratung und Betreuung.

Ziel des Lehrgangs

Die Teilnehmer*innen erwerben im Lehrgang grundlegendes theoretisches, methodisches und organisatorisches Wissen, sowie Übungsmöglichkeiten um selbständig systemische Aufstellungen zu leiten.

Zielgruppen *(Empfehlung)*

- Trainer*innen, Berater*innen, Führungskräfte, Unternehmensberater*innen, Organisationsentwickler*innen, etc.
- Vertiefende Fortbildung für Berater*innen aus den Bereichen Mediation, Lebens- und Sozialberatung, Coaching, Supervision
- Psychotherapeut*innen, Familientherapeut*innen, etc.

Abschluss und Dauer

- Berufsbegleitend, Blocklehrveranstaltungen
- Dauer: 1 Semester, 13 Tage (10 ECTS)
4 Seminarblöcke, 4 Lehrveranstaltungen, 250 Stunden, 86 Präsenzzeitstunden
- Peergruppenarbeit: Selbstorganisierte Studiengruppen parallel zu den Ausbildungsseminaren (2 Tage)
- Selbststudium (Literaturstudium)
- Kommissionelle Abschlussprüfung

ABSCHLUSS:

Diplom »Zertifizierte/r Integral Systemische/r Aufstellungsleiter/in (Innere Form®)«

Didaktik

- Theorie – Übungen an Fällen – Einzel- und Gruppenaufstellungen – Supervision
- Eigene Erfahrungen / Fälle werden in die Seminare eingebracht
- Methodik des Lehrsystems Innere Form® Aufstellungen, Reflexion, Dialog

Rechtliche Bewilligungen

- Entspricht formal den Grundlagen des Fachverbandes Personenberatung und Personenbetreuung der WKO für den Fortbildungslehrgang Aufstellungsarbeit (AU) für Psychosoziale Berater*innen/LSB.
- Das Zeugnis kann, bei entsprechender Supervision und Zugangsvoraussetzungen, für die Aufnahme in den Expert*innen-Pool des Fachverbandes Personenberatung & Personenbetreuung eingereicht werden etc.¹⁾

¹⁾ Kriterien für die Aufnahme in den Expert*innen-Pool für Aufstellungsarbeit (AU) des Fachverbandes Personenberatung und Personenbetreuung:

- Nachweis über 3-jährige und uneingeschränkte Selbstständigkeit im Bereich des Gewerbes der »Lebens- und Sozialberatung (psychosoziale Beratung)« und
- Nachweis über den Abschluss des Fortbildungslehrganges für Aufstellungsarbeit (AU) – nach den Vorgaben des Fachverbandes Personenberatung und Personenbetreuung und
- Bestätigung durch eine/n beim Fachverband eingetragene/n Expert*in (AU/SU), von mindestens 5 Einzelsupervisionseinheiten über die Supervision von 40 dokumentierten Aufstellungsberatungseinheiten (ab Fortbildungsbeginn).

Veranstaltungsort

Wien

Veranstalter

Die ARGE Bildungsmanagement ist anerkannter Bildungsträger in den Bereichen Beratung, Management und Psychotherapie. Veranstaltet von der ARGE Bildungsmanagement GmbH.

Anmeldung

ARGE Bildungsmanagement Wien
Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43 (0)1 263 23 12-0, Fax: DW-20
office@bildungsmanagement.ac.at
www.bildungsmanagement.ac.at

Folgen Sie uns auf: 

Inhalte

MODUL 1: Grundlagen: Ethik, Theorie & Praxis & Herkunftsfamilie

- Vermittlung der Entstehungs- und Methodengeschichte – Aufstellungen - Integral-Systemic – Innere Form®
- Theoretische Grundannahmen zur Aufstellungsarbeit
- Systemische Aufstellungsarbeit – Allgemein (Ethik, Haltung, Menschenbild)
- Umgang mit Repräsentant*innen & Aufstellungsteilnehmer*innen (vor/während/danach) – Ziel- und Auftragsklärung / Vor- und Nachgespräch
- Das Dreieck der Professionalität der Inneren Form®
- Integrale Zusammenhänge & Modelle (Spiral Dynamics)
- PSKHU (Person, Situation, Kontext, Kultureller & Universeller Hintergrund) – Berücksichtigung von Kontexten und Kulturen
- Wissenschaft, Indikatoren und Grenzen der Aufstellungsarbeit
- Familiendynamiken und Integrale Zusammenhänge – Die Herkunftsfamilie (Arbeit mit Eltern, Ahnen & Nationen)

MODUL 3: Weitere Anwendungsfelder, Gesundheit & Resilienz, Berufliche Entfaltung (Purpose)

Gesundheit & Resilienz:

- 7+2 Schlüsselfaktoren der Resilienz
- WSRM Wiener Systemisches Resilienz Model & Aufstellungen
- Salutogenese
- Symptom- und Krankheitssymptomaufstellungen
- Aktivierung heilender Kräfte, wie Ressourcen & Potenziale
- Gesunder und achtsamer Umgang
- Individuum – Gesellschaft – Arbeitswelt – Die Kollektive Bewusstseinsaufstellung
- Gelungenes Lebensrollenmanagement
- Resilienz im Unternehmen – Responsible Leadership
- Sucht- und Angstdynamiken, Systemische Hintergründe

Berufliche Entfaltung (Purpose) & Problemfelder:

- Das Lebensrad des Marktes – Purpose (Seinszweck, Berufung) und Berufliche Orientierung, z.B. Selbstständigkeit, Strategie
- Einführung in die Organisations-Aufstellung
- Umgang mit Krisensituationen im Aufstellungskontext – im Ein- und Mehrpersonensetting
- Grenzen und Kontraindikationen
- Prozess- und Selbstreflexion, Evaluation

MODUL 2: Grundlagen: Methodik, Theorie, Praxis & Partnerschaft(en) & Beziehung(en)

- Aufstellungsarbeit in die Beratungsprozesse einbauen – Aufbau, Struktur, Phasen und Einbettungsformen
- Lehrsystem Innere Form® – Methoden und Modelle in Aufstellung und Coaching
- Einzelaufstellung & systemische Formate für Einzelsitzungen, u.a. mit Systembrett, Bodenankern, Figuren, Symbolen usw.
- Mehrpersonensetting – Aufstellungen in Gruppen-, Paararbeit und Familiensysteme
- Arbeit mit Klient*innen – Ablauf
- Prozessarbeit und Formen der Prozessgestaltung
- Lehrmethodik: (Film-)Reflexion, Dialog, Systemaufstellung, Meditation und Coaching, Supervision
- Umgang mit Emotionen und Interventionen
- Persönliche Dimensionen und Verhaltensdimensionen
- Abschluss der Aufstellung – Rituale

Partnerschaft(en) & Beziehung(en):

- Die Gegenwartsfamilie
- Eltern/Kind-Beziehung
- Wie Beziehung gelingt – Paarbeziehung
- Bowlbys Bindungstheorie
- Resonanzgesetz: Wieso erlebe ich immer wieder die gleichen Muster?

MODUL 4: Supervision & Abschluss

- Supervision der Aufstellungsleitungen der Teilnehmer*innen
- Evaluation und Qualitätssicherung – Aufstellungen erfolgreich abschließen
- Lessons learned – Auswertung der Lernerfahrungen und Transfer in die eigene Praxis – mit anschließender Frage- und Feedbackrunde

• ABSCHLUSS: Diplom » Zertifizierte/r Integral Systemische/r Aufstellungsleiter/in (Innere Form®)«

Förderungen, Finanzierung und steuerliche Absetzbarkeit

Für Aus- und Weiterbildungen gibt es finanzielle Förderungen. In Österreich existieren auf Bundes- und Landesebene mehrere Förderungsstellen, die für die Finanzierung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zuständig sind, sowie Europäische (EU) Förderprogramme.



Qualitätsrahmen für die Erwachsenenbildung in Österreich



www.waff.at

Weitere Informationen zu Bildungsförderungen siehe Website: *Förderungen, Finanzierung und steuerliche Absetzbarkeit*

Anmeldung

ARGE Bildungsmanagement Wien

Friedstraße 23, A-1210 Wien
Tel.: +43 (0)1 263 23 12-0, Fax: DW-20
office@bildungsmanagement.ac.at
www.bildungsmanagement.ac.at

Folgen Sie uns auf:

Seminarleiter



Peter Klein

(Pädagogischer Leiter des Lehrgangs)

Entwickler der Integral Systemic Aufstellungen Lehrsystem Innere Form®; 30 Jahre Beratungserfahrung; Ausbilder Integral Systemic Coach Innere Form® Wien, Graz, Nürnberg, Zürich; DVNLP Lehrtrainer und ehemaliger Stv.-Vorsitzender; Training, Beratung, Coaching in Unternehmen; Infosyon – internationales Netzwerk Systemaufstellungen (systemische Resilienz); LSB-Ausbilder, Expertenliste Aufstellungsarbeit (WKO); Supervisor, Autor von Fachbüchern und zahlreichen Fachartikeln zum Thema Aufstellungen.

