

UNIVERSITÄTSLEHRGANG

SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Aus- und Weiterbildung in professioneller Beratung von Personen im Spannungsfeld zwischen Berufsrolle, Organisation und Veränderungsprozessen in Unternehmen – ÖVS zertifiziert



Österreichische Vereinigung
für Supervision

MIT WEITERFÜHRENDER OPTION ZUM MASTERLEHRGANG »Beratungswissenschaften«

Voraussichtlich ab 2025 möglich.

Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung / professionelle Beratung in der Arbeitswelt

Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung sind verwandte Beratungsmethoden mit der gemeinsamen Fokussierung auf den Arbeits- und Leistungsauftrag in Organisationen und Betrieben. Die Zusammenlegung aller drei Beratungsmethoden in einem Lehrgang ermöglicht den AbsolventInnen den Einsatz für die jeweils spezifischen Probleme und Bedarfssituationen im erweiterten Arbeitsfeld.

Supervision ist eine Methode der reflektierten Begleitung von Professionellen in ihrer Arbeit mit Menschen (Aus- und Weiterbildung, Pädagogik, Gesundheitswesen, Sozialarbeit, Personalführung, Training etc.), sie hat sich in vielen sozialen, pädagogischen, medizinischen und wirtschaftlichen Berufsfeldern als Qualitätsstandard etabliert.

Coaching ist eine eigenständige Form berufsbezogener Beratung mit der spezifischen Fokussierung auf Methodik und Arbeitsstrategie mit einem hohen Beratungsanteil, ist aufgaben- und ergebnisorientiert, stärkt Potentiale und Motivation der MitarbeiterInnen und schafft Klarheit über das Verhältnis zwischen Anforderungen der beruflichen Position und den persönlichen Kompetenzen.

Organisationsentwicklung hat die Planung und Begleitung von Veränderungs- und Umstrukturierungsprozessen von Organisationen oder deren Teilbereiche zum Inhalt. Der Lehrgang bietet eine umfassende Einführung in den »State of the Art« der OE-Theorie und Schulung der wesentlichen Methoden der OE (u.a. Teamentwicklung, Arbeit mit großen Gruppen, Change Management und Wissensmanagement).

Studienorganisation

Studienform: berufsbegleitend, Präsenz- & Online-Unterricht

UNIVERSITÄTSLEHRGANG »SUPERVISION, COACHING UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG«

Studiendauer: 5 Semester

ECTS Credits: 75 ECTS* Credits

Abschluss: Akademische/r SupervisorIn, Coach und OrganisationsberaterIn

**Das „European Credit Transfer System“ (ECTS) regelt die akademische Anerkennung von Studienleistungen.*

Inhalte

FACHAUSBILDUNG »Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung« (5 Semester)

- Supervision, Coaching & OE – Beraten und Führen / Startseminar
- Systemische Gesprächsführung und Fragetechniken: Die Frage als Intervention
- Methodik der Einzel- und Gruppensupervision
- Teamsupervision im Spannungsfeld zwischen Auftrag, Team und Organisation
- Kommunikations- und Konfliktmanagement / Krisenintervention
- Teamentwicklung – Gestaltung von Teamworkshops und Teamklausuren
- Supervision und Beratung in Organisationen – Aufgaben, Ziele und Konflikte
- Wissenskulturen – Wissen schaffen: Wenn Beratung auf Wissenschaft trifft
- Feldforschung – Beratung als Forschungsprozess / Forschungsfrage
- COACHING I : Coaching als Personalentwicklungsmaßnahme
- COACHING II: Modelle & Methoden zur persönlichen und

- beruflichen Potentialentfaltung
- Grundlagen der Organisationsentwicklung / Organisations-supervision
- Kontraktung und Projektmanagement in der Organisationsentwicklung
- Organisationsanalyse und Organisationskultur
- Supervision & Beratung in sich verändernden Arbeits- und Lebenswelten
- Feldforschung – Beratung als Forschungsprozess / Präsentation
- Großgruppenarbeit – Gestaltung von Gruppenveranstaltungen im Arbeitskontext
- Wissens- und Innovationsmanagement
- Gesellschafts- und Kulturtheorie
- Abschluss von Organisationsberatungsprozessen, Integration und Folgeakquisition / Abschlussseminar

Abschluss

Projektpräsentation / Kommissionelle Abschlussprüfung

Ziel des Lehrgangs

- Erwerb professioneller Beratungskompetenz in den drei Methoden „Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung (OE)“
- Entwicklung von Identität in der persönlichen Rolle als BeraterIn
- Kompetenzen zur Durchführung von Einzel-, Team- und Gruppensupervisionen, von Einzel- und Teamcoaching
- Kenntnisse in den Methoden der Organisationsentwicklung für die freiberufliche Praxis oder die organisationsinterne Anwendung

Zielgruppen

- Wirtschafts- und Gesundheitsberufe
- Soziale, pädagogische und therapeutische Berufe
- TrainerInnen und BeraterInnen
- Personen in Management- und Leitungsfunktion, aus Profit- und Nonprofitunternehmen

Praxissupervision / Praxisseminar

Vertiefung und Einübung der Methodik, Entwicklung von Professionalität und Identität als BeraterIn

Lehrsupervision

Einzel- und Gruppensetting, Reflexion der Supervisionspraxis

Lernsupervision

Eigenständige Durchführung von Supervisionsprozessen im Einzel- und Mehrpersonensetting

Peergruppenarbeit

Selbstorganisierte Studiengruppen parallel zu den Ausbildungsseminaren



Zulassungsvoraussetzungen & Abschluss

• UNIVERSITÄTSLEHRGANG

Zulassung: Berufsausbildung bzw. Nachweis einer vergleichbaren Qualifikation und mehrjährige Berufserfahrung

Abschluss mit der universitären Bezeichnung »Akademische/r SupervisorIn, Coach & OrganisationsberaterIn«

Lernen & Lehre

berufsbegleitend | praxisorientiert | interdisziplinär

Berufsbegleitendes Bildungsangebot, Lehren und Lernen in Präsenz- & Onlineseminaren mit praxisorientierter und erwachsengerechter Didaktik. Wir unterstützen Sie als kompetenter Partner mit jahrzehntelanger Erfahrung in der Erwachsenenbildung und bieten erprobte Lehrpläne, theoriegeleitet & übungsorientiert.



ARGE Fortbildung

Nutzen Sie unser umfangreiches Fortbildungsprogramm.



Schwarzes Brett

Lesen Sie Empfehlungen zu Praktika, Jobausreibungen, externen Veranstaltungen etc.



Forschung & Wissenschaft

Machen Sie sich ein Bild von Praxis- und Forschungsprojekten am Institut.

Wissenschaftlicher Staff & ReferentInnen

Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard Benetka
Prof. (FH) apl. Prof. DDr. Bernhard Plé
MMag.^a Melanie Rückert
Mag. DSA Martin Haiderer, MSc
Mag.^a Nicole Ruckser
Mag. Franz Xaver Wendler
Mag. Vincet Paulinschin
Mag.^a Alexandra Müller, MBA MSc
Mag.^a Gerith Goritschnig, M.A.
Mag. Michael Stadlober
Dr. Georg Zepke
Mag.^a Sabine Eybl
Mag. Martin Gössler, MBA
u.a.

Informationseminare, Termine, Lehrgangsgebühren

Bei Interesse fordern Sie weiteres Info-Material an, und besuchen Sie unsere Informationsveranstaltungen – Aktuelle Termine unter www.bildungsmanagement.ac.at. Aktuelle Kosten siehe Website oder auf Anfrage im Büro der Arge.



Folgen Sie uns auf:



Rechtliche Bewilligungen / Qualitätsauszeichnungen



Der Lehrgang entspricht den Ausbildungskriterien der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS).



Die **Arge Bildungsmanagement** ist renommierter Bildungsträger für Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Beratung, Management und Psychotherapie.



Die **Sigmund Freud PrivatUniversität** ist eine nach österreichischem Recht akkreditierte, international tätige Privatuniversität. Die rechtliche Bewilligung beruht auf dem Bundesgesetz über Privatuniversitäten. (§ 3 Abs. 1 Privatuniversitätengesetz 2011, BGBl. I Nr. 74/2011)

MASTERLEHRGANG

Nach erfolgreicher Absolvierung des Universitätslehrgangs kann der Masterabschluss im Rahmen des **Masterlehrgangs »Beratungswissenschaften«** (120 ECTS Credits) voraussichtlich ab 2025 erworben werden.

Der Masterlehrgang gemäß den Vorgaben der Novelle des Universitäts- und Hochschulgesetzes durchläuft gegenwärtig das interne Genehmigungsverfahren der Sigmund Freud PrivatUniversität.

Voraussetzung ist, dass die Zulassungsbedingungen für den Masterlehrgang erfüllt werden.

Förderungen, Finanzierung & steuerliche Absetzbarkeit

Für Aus- und Weiterbildungen gibt es finanzielle Förderungen. In Österreich existieren auf Bundes- und Landesebene mehrere Förderungsstellen, die für die Finanzierung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zuständig sind, sowie Europäische (EU) Förderprogramme.



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Wiener
ArbeitnehmerInnen
Förderungsfonds
www.waff.at

Weitere Informationen zu Bildungsförderungen siehe Website: Förderungen, Finanzierung und steuerliche Absetzbarkeit

Aufnahme/Anmeldung

Nach Eingang der Anmeldeunterlagen werden die Zulassungsvoraussetzungen geprüft. Wir ersuchen um Zusendung per Post, Fax oder E-Mail.

Universitätslehrgänge

FACHBEREICH BERATUNG

Coaching, Organisations- und Personalentwicklung
Mediation & Konfliktregelung
Psychosoziale Beratung / Lebens- und Sozialberatung
Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung
Bildungs-, Berufsberatung und Bildungsmanagement
Psychotraumatologie und Resilienz
Sozialpädagogik und Sozialmanagement
Transkulturelle Beratung und Migration

FACHBEREICH MANAGEMENT

Entrepreneurship und Innovationsmanagement
Human Resource Management
Psychologie & Management
Unternehmensberatung, Training & Coaching
Eventmanagement und Eventmarketing
Leadership und Soziales Management
Projektmanagement

Weitere Bildungsangebote

Weiterbildungslehrgänge

Hypnosystemische Beratung
Konflikt- und Mobbingberatung
Organisationsaufstellung

Universitätslehrgang

TrainerInnenausbildung „Train the Trainer“

Diplomlehrgänge

Psychotherapeutisches Propädeutikum
Systemische Aufstellungsleitung

Fortbildungen

ARGE Fortbildung
ARGE Kunst & Kultur & Gute Lebensführung
Jour Fixe
Wissenschaftssalon

Veranstaltungsort

Die Seminare und Workshops finden in Wien statt, bei Lehrveranstaltungen in den Bundesländern i.d.R. an den jeweiligen Lehrgangsorten.

Kontakt

Sigmund Freud PrivatUniversität
Fakultät für Psychologie
ARGE Bildungsmanagement GmbH
Friedstraße 23
1210 Wien
+43 1 263 23 12 - 0 Fax - 20
office@bildungsmanagement.ac.at
www.bildungsmanagement.ac.at

Veranstalter

Veranstaltet von der Arge Bildungsmanagement GmbH in Kooperation mit der Sigmund Freud PrivatUniversität.

Weitere Informationen:

i Lassen Sie sich kostenlos unser Informationsmaterial zuschicken, oder besuchen Sie unsere Website:
www.bildungsmanagement.ac.at